

Пояснения по оплате труда для работодателей в условиях чрезвычайного положения

В целях обеспечения безопасности населения РК в соответствии с подпунктом 16) статьи 44 Конституции РК и статьями 4,5,6 Закона РК «О чрезвычайном положении» Президент подписал Указ о введении на всей территории Республики Казахстан чрезвычайного положения на период с 08 часов 00 минут 16 марта 2020 года до 07 часов 00 минут 15 апреля 2020 года.

Оплата труда в период чрезвычайного положения должна производиться дифференцированно. С этой целью руководителям организаций необходимо:

1. Определить категорию работников, продолжающих работать в организации и обеспечивать ее жизнедеятельность и функционирование (административный, технический персонал). Данной категории оплата труда производится в обычном режиме.

2. Определить категорию работников, осуществляющих трудовые функции на основе дистанционных технологий (педагоги, методисты, менеджеры по госзакупкам, бухгалтер и др.) в зависимости от наличия необходимого оборудования (наличие интернета, компьютерной техники и т.д). Данной категории оплата труда производится согласно ст.138 Трудового Кодекса в полном объеме согласно акту/графику выполненных работ.

«Статья 138. Дистанционная работа

п/п1. Дистанционная работа является особой формой осуществления трудового процесса вне места расположения работодателя с применением в процессе работы информационно-коммуникационных технологий.

п/п3. Для работников, занятых на дистанционной работе, устанавливается фиксированный учет рабочего времени, особенности контроля»

3. Определить категорию работников, которым возможно предоставление очередного трудового отпуска. В соответствии Трудовым кодексом РК статья 92 «оплачиваемый трудовой отпуск за первый и последующий годы работы по соглашению сторон предоставляется в любое время рабочего года». Вопрос согласовать с бухгалтерией и отделом кадров.

4. Определить категорию работников, которые не входят в число работников, обеспечивающих жизнедеятельность организаций, не могут осуществлять работу дистанционно (воспитатели, помощники воспитателей и т.д) или проработанное им в организации время недостаточно для предоставления трудового отпуска. В соответствии со статьей 112 Трудового Кодекса Республики Казахстан данное положение трактуется как вынужденный простой. Оплата труда этой категории работников осуществляется в соответствии со ст.112 Трудового Кодекса РК.

«Статья 112. Оплата времени простоя

1. Порядок оформления простоя и условия оплаты времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, определяются трудовым, коллективным договорами и устанавливаются в размере **не ниже минимального размера заработной платы**, по вине работодателя - в размере не менее пятидесяти процентов от средней заработной платы работника.

2. Время простоя, допущенного по вине работника, оплате не подлежит».